

Polityka jakości na Wydziale Humanistycznym
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza
w Częstochowie

(zatwierdzone Uchwałą na Kolegium dziekańskim w dniu 18 grudnia 2019 roku)

Wydział Humanistyczny Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie dąży do zapewnienia najwyższego poziomu kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów dbając, aby absolwenci Uczelni posiadali wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne na poziomie zgodnym z potrzebami i oczekiwaniami globalnego, krajowego oraz regionalnego rynku pracy.

Polityka zapewnienia jakości kształcenia jest zintegrowana ze strategią Wydziału i misją Uczelni. Za jakość kształcenia odpowiedzialni są wszyscy członkowie społeczności akademickiej: władze Wydziału, nauczyciele, pracownicy administracji, studenci i doktoranci.

Wydział Humanistyczny dąży do osiągnięcia wysokiej pozycji wśród jednostek naukowo-dydaktycznych w Polsce, kształcących studentów w obszarze humanistyki, i rozwijając szeroką współpracę z ośrodkami zagranicznymi. Dzięki prowadzonym badaniom naukowym oraz atrakcyjnej ofercie dydaktycznej przyczynia się w najwyższym stopniu do wzmocnienia potencjału i konkurencyjności Uczelni. Optymalne warunki do rozwoju intelektualnego, naukowego i osobowego studentów, doktorantów i kadry akademickiej są wynikiem następujących działań:

A. Działania na rzecz ponoszenia jakości badań naukowych:

- motywowanie pracowników do podejmowania samodzielnych badań naukowych oraz pomoc przy konstruowaniu wniosków badawczych;
- zapewnienie wymiany myśli poprzez zapraszanie wybitnych naukowców z kraju i zagranicy na wykłady otwarte;

- inicjowanie wspólnych naukowych projektów badawczych z innymi ośrodkami naukowymi w kraju i zagranicą;
- finansowe i merytoryczne wspieranie organizacji konferencji naukowych, dających możliwość prezentacji dorobku naukowego środowiska częstochowskiego oraz konfrontacji z innymi środowiskami akademickimi;
- wspieranie aktywnego udziału studentów, a zwłaszcza doktorantów w badaniach naukowych prowadzonych w ramach działań statutowych poszczególnych instytutów, w tym opracowywania wspólnych wniosków badawczych przez pracowników naukowych, studentów i doktorantów oraz aplikowania o granty NCN oraz Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki i innych;
- umożliwienie doktorantom udziału w zebraniach naukowych zakładów i pracowni;
- szersze udostępnienie studentom i doktorantom możliwości publikowania na łamach czasopism naukowych działających w ramach wydziału, aktywne wspieranie ich zabiegów o publikowanie na łamach innych czasopism naukowych;
- wspieranie działalności studentów w kołach naukowych oraz zdefiniowanie zasad zaliczenia określonych efektów kształcenia na podstawie udziału studentów w zajęciach kół naukowych;
- udział w krajowych konferencjach dziekanów polonistyki, historii i innych dyscyplin naukowych, zaznajamianie się z doświadczeniami innych ośrodków w zakresie polityki jakości;
- zapewnienie możliwości udziału studentów w organizowanych w ramach uczelni i w innych ośrodkach konkursach naukowych, w tym w konkursie im. Czesława Zgorzelskiego na najlepszą pracę magisterską z dziedziny literaturoznawstwa i językoznawstwa;
- stała współpraca z Biblioteką Uniwersytecką, mająca na celu zapewnienie dostępu pracownikom i studentom do najnowszej literatury fachowej oraz do prestiżowych czasopism, a także polegająca na inspirowaniu i pomocy merytorycznej w polityce wystawienniczej;
- zwalczanie krzywdzących stereotypów, przypisujących pracownikom UJD prowadzenie badań naukowych na niskim poziomie.

B. Działania na rzecz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych:

- wdrażanie i ciągłe doskonalenie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia;
- stałe monitorowanie zajęć dydaktycznych poprzez system kontroli programów kształcenia, hospitacji, ankiety studenckie;
- systematyczne doskonalenie i weryfikacja efektów kształcenia zdefiniowanych dla poszczególnych kierunków studiów;
- monitorowanie jakości pisanych na Wydziale prac dyplomowych, kontrola zgodności tematów z dorobkiem naukowym promotora;
- dostosowanie regulaminu dyplomowania do obowiązujących przepisów;
- przeciwdziałanie plagiatom;
- przeprowadzanie ankiet absolwentów po obronach prac dyplomowych;
- analizowanie karier absolwentów;
- ocena systemu transferu punktów ECTS.

C. Działania na rzecz efektywnej współpracy środowiskowej:

- współpraca z interesariuszami zewnętrznymi, m.in. polegająca na weryfikacji osiągniętych efektów kształcenia;
- działania na rzecz innowacyjnych kierunków i specjalności, w zgodzie z założeniami Polskich Ram Kwalifikacji, osiągnięciami naukowymi pracowników oraz potrzebami kraju i regionu;
- współpraca z instytucjami kultury w regionie, kraju i za granicą.

D. Działania na rzecz doskonalenia warunków pracy studentów i pracowników Wydziału:

- wyposażanie sal dydaktycznych w niezbędny nowoczesny sprzęt multimedialny i inne pomoce dydaktyczne, ułatwiające proces kształcenia;
- poprawa funkcjonalności systemu informatycznego na Wydziale.